



ENVIRONNEMENT

Performance environnementale d'entreprise

Équipes bleues

PAGE 1 : Équipes bleues

PAGE 2 : Mesurer notre performance



Bentall Kennedy s'efforce d'avoir de meilleures pratiques commerciales dans le cadre de ses activités d'entreprise, ainsi qu'au sein des propriétés qu'elle gère. Notre réseau d'équipes bleues s'étend à 12 villes dans l'ensemble de l'Amérique du Nord et joue un rôle important au sein de nos bureaux, en recrutant des bénévoles, en mettant en œuvre des initiatives et en communiquant le message du développement durable à tous les employés de Bentall Kennedy.

Nous demandons de plus en plus à nos locataires de travailler avec nous pour améliorer la performance environnementale, et nous devons donner l'exemple. L'engagement des locataires envers le développement durable est une priorité pour Bentall Kennedy, et nous utilisons notre propre programme pour guider les gestes de nos propres employés.

Nos équipes bleues exploitent les ressources du programme d'engagement des locataires ForeverGreen à usage interne pour engager les employés sur des sujets liés à la durabilité, à la santé et au bien-être. Les équipes bleues organisent diverses initiatives pour promouvoir la durabilité de notre lieu de travail et s'engagent avec la communauté locale. Voici un aperçu de certaines activités menées par nos équipes bleues en 2018 :

Toronto : Levée de fonds de plus de 10 000 \$ par l'intermédiaire de l'ascension de la Tour CN en soutien au travail de conservation de la WWF-Canada

10 Carlson Court : Organisation d'un cours de tai-chi durant le mois de la méditation

Vancouver : Organisation d'un défi du Jour de la Terre afin d'inspirer les employés à s'engager pour aider l'environnement en prenant des mesures durables

Ottawa : Le tout dernier bureau Bentall Kennedy à obtenir [la certification Milieux de travail durables BOMA](#), un témoignage de leur excellente performance environnementale

Calgary : Organisation d'une compétition amicale visant à encourager et à récompenser les employés qui éteignent leurs lumières et leurs ordinateurs lorsqu'ils quittent leur bureau

Seattle : Organisation d'une séance de yoga pour promouvoir un mode de vie sain

Boston : Mise en place du programme [Grounds to Grow On](#) dans le but de recycler les dosettes K-cup et d'éviter que les déchets finissent dans une décharge

San Francisco : Organisation d'une journée de plantation dans une pépinière locale dans le but d'améliorer la santé de l'habitat et d'accroître la biodiversité



Mesurer notre performance

Notre empreinte de carbone d'entreprise (les émissions de gaz à effet de serre [GES] liées à nos activités d'entreprise, y compris nos bureaux, le transport quotidien de nos employés et nos voyages d'affaires) est la principale mesure que nous utilisons pour évaluer notre performance. Depuis 2014, nous avons maintenu notre engagement envers la neutralité en carbone pour nos activités d'entreprise, grâce aux crédits d'énergie renouvelable et aux compensations en fixation de carbone. En 2018, nous avons complètement compensé nos émissions de GES d'entreprise découlant de l'électricité par l'achat de crédits d'énergie renouvelable et découlant des gaz naturels, de la vapeur, des voyages et du transport quotidien des employés par l'achat de compensations en fixation de carbone. Nous achetons des crédits d'énergie renouvelable certifiés Green-e ou EcoLogo qui permettent d'assurer l'ajout d'énergie verte au réseau électrique. Nous avons également acheté des compensations en fixation de carbone par l'entremise de Renewable Choice Energy.

Nos émissions de GES sont calculées en utilisant plusieurs sources de données. L'utilisation d'énergie est basée sur la consommation d'énergie dans les bureaux d'entreprise, qui est basée sur une part proportionnelle de l'utilisation d'énergie d'un bâtiment, lorsque les données sont disponibles. Sinon, un facteur d'utilisation d'énergie standard est appliqué. Au cours des années précédentes, les émissions découlant des voyages d'affaires étaient basées sur les frais de déplacement des employés, et les données sur le transport quotidien étaient le résultat d'un sondage auprès des employés. Pour 2018, les estimations étaient basées sur les données des années précédentes et multipliées par un facteur pour tenir compte du changement dans la main-d'œuvre.

Les émissions de GES des activités d'entreprise (tCO₂)

Source	2014	2015	2016	2017	2018
Électricité (sources mixtes)	770	650	733	747	569
Gaz naturel	217	208	263	381	372
Vapeur	1	1	3	0	3
Refroidissement par eaux lacustres profondes	S. O.	S. O.	S. O.	4	6
Voyages d'affaires (automobile)	142	147	146	121	117
Voyages d'affaires (avion)	708	783	804	733	726
Transport quotidien des employés	769	794	789	654	632
(Crédits d'énergie renouvelable)	(770)	(650)	(733)	(747)	(569)
Émissions brutes totales	1 837	1 932	2 004	1 893	1,857
(Compensations en fixation de carbone)	(1 837)	(1 932)	(2 004)	(1 893)	(1,857)
Émissions nettes totales	0	0	0	0	0

Neutre en carbone : Nous avons atteint une neutralité en carbone pour l'ensemble de la consommation en énergie dans nos bureaux