

PARCOURS DE BENTALLGREENOAK (BGO) VERS LA VÉRITÉ ET LA RÉCONCILIATION

BGO s'engage à créer et à favoriser un milieu inclusif et respectueux qui, en plus d'encourager la diversité des employés, reflète ses clients, ses investisseurs et les communautés qu'elle développe, gère, et dans lesquelles elle investit.

Nous continuerons de cultiver l'écoute de nos employés, de nos communautés et de nos clients autochtones ainsi que de renforcer et d'entretenir nos relations avec eux. Nous prenons les mesures nécessaires vers la réconciliation à partir du cadre de **l'Appel à l'action n° 92**, établi par la Commission de vérité et de réconciliation du Canada.

Nos initiatives du Canada s'harmonisent avec les trois piliers du rendement qui soutiennent nos efforts vers la réconciliation : 1) les engagements en matière de leadership, 2) la représentation, la formation et la sensibilisation concernant les Autochtones, et 3) les communautés autochtones.

Nous reconnaissons que beaucoup de travail nous attend, et nous avons à cœur de relever ce défi.

Engagements en matière de leadership

- Nous exerçons actuellement une diligence raisonnable dans la création de partenariats auprès d'associations qui favoriseront l'inclusion économique des communautés autochtones, notamment l'Association des agents financiers autochtones du Canada (AFOA).
- Nous mettons sur pied un comité qui se consacrera aux relations autochtones, en partenariat avec notre équipe responsable de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (DÉI). Ce comité de dirigeants et d'employés autochtones agira comme groupe directeur, c'est-à-dire qu'il assurera la gouvernance et la supervision des projets de l'entreprise liés aux Autochtones afin de respecter l'Appel à l'action n° 92.

Représentation, formation et sensibilisation concernant les Autochtones

Nous tirons profit des occasions d'élargir la représentation de nos employés autochtones et d'offrir des possibilités de développement équitables aux employés autochtones. Nous avons également pris des mesures pour offrir davantage de possibilités de formation à notre bassin d'employés au sujet de la réconciliation et de la sensibilisation culturelle envers les Autochtones.

Nos premières démarches comprennent :

- La remise d'une bourse d'études annuelle de 5 000 \$ à Ozīja Thiha Education Trust, fiducie indépendante établie par le chef et le conseil de Bearspaw, dans le but de financer les programmes auprès d'étudiants en milieu scolaire et d'étudiants postsecondaires.
- La remise d'une bourse d'études annuelle de 5 000 \$ à Onion Lake Education Trust Fund, fiducie établie par le chef et le conseil d'Onion Lake, dans le but d'encourager les étudiants postsecondaires par l'entremise de bourses et de prix.





- La remise d'une bourse d'études de 250 000 \$ répartie sur dix ans pour aider les Noirs, les Autochtones et les femmes à mener des études et à poursuivre une carrière dans le domaine de l'immobilier commercial. Cette bourse comprend également l'évaluation d'un stage rémunéré d'un an chez BGO après la collation des grades.
- La remise d'une bourse d'études de 2 500 \$ à l'Université de la Colombie-Britannique pour les étudiants au baccalauréat en commerce qui sont issus des communautés des Métis, des Inuits et des Premières Nations.
- Un partenariat inaugural canadien entre BGO et Project Destined en 2022. Project Destined offre aux communautés sous-représentées une formation, un enseignement et un mentorat de premier ordre qui permettent à diverses populations étudiantes de se faire une place dans le secteur de l'immobilier. Des stages rémunérés, financés par l'entremise de partenariats auprès d'entreprises comme BGO, permettent aux talents émergents d'avoir un aperçu des possibilités qui leur sont offertes.
- La poursuite des possibilités de formation et de perfectionnement offertes à l'échelle de l'entreprise, y compris le projet de sensibilisation culturelle autochtone auprès des employés, qui a pour but de créer un milieu de travail plus inclusif. Notre réseau d'employés internes, dirigé par notre équipe de développement des talents et de diversité, de l'équité et de l'inclusion, organise, pour les employés, des événements de formation et de sensibilisation concernant les Autochtones. Ces événements comprennent notamment la Journée nationale des peuples autochtones (le 21 juin), le Mois national de l'histoire autochtone et le Jour national de la vérité et de la réconciliation (le 30 septembre). Des ressources pédagogiques supplémentaires sur les Autochtones sont accessibles sur notre plateforme d'apprentissage virtuelle entre paires.
- Des campagnes de sensibilisation des locataires sur la réconciliation autochtone et des jours de sensibilisation dans plus de 400 bureaux, bâtiments industriels, immeubles de magasins et immeubles d'habitation gérés par BGO à l'échelle du Canada.

Nous nous engageons à évaluer et à réévaluer constamment notre représentation, notre soutien à la formation et nos partenariats concernant les Autochtones, de même que l'expérience de formation des employés.

Communautés autochtones

L'appui des communautés autochtones du Canada s'inscrit dans le processus de réconciliation de BGO. Grâce à notre programme de mécénat d'entreprise BGO inspiré, programme qui unit l'esprit de générosité de nos employés aux communautés dans lesquelles ils vivent et travaillent, BGO a lancé récemment le projet suivant :

- BGO a établi un partenariat avec Jeunesse, J'écoute, en 2022-2023, qui représente un total de plus de 225 000 \$ et qui consiste à offrir des services dans plusieurs autres langues pour les enfants provenant de communautés diversifiées et défavorisées. Nos dons ont permis d'aider les jeunes autochtones à parler à des conseillers professionnels par téléphone en cri des plaines ou en ojibwé, grâce à un interprète. Ces jeunes peuvent également demander à échanger des messages texte avec des intervenants en situation de crise issus des communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis. En s'appuyant sur son vaste portefeuille commercial en immobilier à l'échelle du Canada, BGO a utilisé ses écrans numériques, ses espaces de signalisation et des codes QR bien

placés dans toutes ses propriétés pour faire de la sensibilisation concernant les appels, les messages texte et les ressources en ligne de Jeunesse, J'écoute, et pour offrir aux jeunes un endroit auquel se référer.

BGO Canada reconnaît qu'il lui reste des efforts importants à faire dans son parcours vers la réconciliation. Nous continuerons de renforcer nos initiatives chaque année, d'en explorer des nouvelles et de renforcer nos relations avec les communautés autochtones afin d'encourager l'équité et l'inclusion à l'échelle de BGO et du Canada.